



HOW TO 5 HOE ORGANISEER IK DE IDEALE TEAMMEETING?

FIERCE TACTICS



DOEL TEAMMEETING



Connectie

Team samenbrengen

Hoe gaat het?

Open discussie werking

Terugblik

Wat liep goed?

Wat liep niet goed?

Resultaten

Wat zijn uitdagingen?

Vooruitblik

Hoe gaan we goede resultaten garanderen?

Hoe gaan we tegenvallende resultaten optimaliseren?

Hoe bewaken we de positiviteit?



Initiatief aanmoedigen



Manager = servant leader
biedt structuur & ondersteuning



Transparant & kwetsbaar durven zijn



Dingen durven benoemen

VEILIGE OMGEVING



Medewerkers verantwoordelijk maken voor
presentatie topics, projecten & resultaten



Verhoogde betrokkenheid & autonomie



Groei, ontwikkeling & inzicht staan centraal



STRUCTUUR



PROGRESSIE

ACTION AND DECISION LOG & ROADMAP

Voortgang projecten documenteren + bijsturen
Kadering binnen het grotere geheel

INHOUD

PROJECTEN & RESULTATEN

Medewerkers bespreken voortgang ≠ projecten
Bijkomende projecten

PEILEN

STEMMING & WORKLOAD

Moodboard, tour de table



SANDRA DEBECKER

FIERCE TACTICS

+32 485 24 67 67

sandra@fiercetactics.business

www.fiercetactics.business

: [@fiercetacticsbusiness](https://www.youtube.com/@fiercetacticsbusiness)