

HOW TO 5 HOE ORGANISEER IK DE IDEALE TEAMMEETING?



DOEL TEAMMEETING



Connectie

Team samenbrengen

Hoe gaat het?

Open discussie werking

Terugblik

Wat liep goed?

Wat liep niet goed?

Resultaten

Vooruitblik

Wat zijn uitdagingen?

Hoe gaan we goede resultaten garanderen?

Hoe gaan we tegenvallende resultaten optimaliseren?

Hoe bewaken we de positiviteit?



- ♥ Initiatief aanmoedigen
- ♥ Manager = servant leader
biedt structuur & ondersteuning
- ♥ Transparant & kwetsbaar durven zijn
- ♥ Dingen durven benoemen

VEILIGE OMGEVING

- ♥ Medewerkers verantwoordelijk maken voor
presentatie topics, projecten & resultaten
- ♥ Verhoogde betrokkenheid & autonomie
- ♥ Groei, ontwikkeling & inzicht staan centraal





STRUCTUUR

PROGRESSIE

ACTION AND DECISION LOG & ROADMAP

Voortgang projecten documenteren + bijsturen
Kadering binnen het grotere geheel

INHOUD

PROJECTEN & RESULTATEN

Medewerkers bespreken voortgang ≠ projecten
Bijkomende projecten

PEILEN

STEMMING & WORKLOAD

Moodboard, tour de table

SANDRA DEBECKER

FIERCE TACTICS



+32 485 24 67 67



sandra@fiercetactics.business



www.fiercetactics.business



www.youtube.com/@fiercetacticsbusiness

